

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ООО ВЛАДИВОСТОКСКИЙ МОРСКОЙ ПОРТ «ПЕРВОМАЙСКИЙ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ООО Владивостокский морской порт «Первомайский» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 года № 197-ФЗ, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», других федеральных законов и иных нормативно-правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения работников ООО Владивостокский морской порт «Первомайский» (далее – ООО ВМП «Первомайский»), которыми должны руководствоваться все работники, независимо от занимаемой должности.

3. Лицу, поступающему на работу в ООО ВМП «Первомайский» (далее – работа), рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей трудовой деятельности, а каждому работнику ООО ВМП «Первомайский» принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.

4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил рабочего поведения работников ООО ВМП «Первомайский» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета предприятия, повышения доверия контрагентов к ООО ВМП «Первомайский» и обеспечение единых норм поведения работников.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ООО ВМП «Первомайский» своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере деятельности ООО ВМП «Первомайский», уважительного отношения к предприятию в общественном сознании, а также выступает как институт

общественного сознания и нравственности работников ООО ВМП «Первомайский», их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение работниками ООО ВМП «Первомайский» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА РАБОЧЕГО ПОВЕДЕНИЯ.

1. Основные принципы рабочего поведения работников ООО ВМП «Первомайский» являются основой их поведения в связи с принятием на работу в ООО ВМП «Первомайский».

2. Работники ООО ВМП «Первомайский», сознавая ответственность перед государством, обществом, гражданами, контрагентами призваны:

а) исполнять свои должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ООО ВМП «Первомайский»;

б) осуществлять свою деятельность на основании локальных нормативных актов ООО ВМП «Первомайский» и в пределах своих должностных обязанностей и полномочий;

в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

г) исключать действия, связанные с выявлением каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

д) уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

е) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с выполнением ими своей работы;

ж) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их трудовую деятельность решений политических партий и общественных объединения;

з) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, контрагентами и должностными лицами;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении ими должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету ООО ВМП «Первомайский»;
- м) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- н) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность ООО ВМП «Первомайский» при решении вопросов личного характера;
- о) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ООО ВМП «Первомайский», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- п) соблюдать установленные в ООО ВМП «Первомайский» правила предоставления служебной информации;
- р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ООО ВМП «Первомайский», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- с) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, ООО ВМП «Первомайский», находящимися в сфере его ответственности.

3. Работники ООО ВМП «Первомайский» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

4. Работники ООО ВМП «Первомайский» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

5. Работники ООО ВМП «Первомайский» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6. Работники ООО ВМП «Первомайский» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник ООО ВМП «Первомайский» обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

7. Работник ООО ВМП «Первомайский» обязан уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие

государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника Порта.

8. Работнику ООО ВМП «Первомайский» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ООО ВМП «Первомайский» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Работник ООО ВМП «Первомайский» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

10. Работнику ООО ВМП «Первомайский», наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть для них образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию на предприятии либо в его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

11. Работник ООО ВМП «Первомайский», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам предприятия, должен принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; принимать меры по предупреждению коррупции; не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

12. Работнику ООО ВМП «Первомайский», наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам предприятия, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ПОРТА.

1. В служебном поведении работнику Порта необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на

неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В служебном поведении работник ООО ВМП «Первомайский» воздерживается от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами, коллегами, органами власти и т. д.

3. Работники ООО ВМП «Первомайский» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

4. Работникам ООО ВМП «Первомайский» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с контрагентами и коллегами и иными лицами.

5. Внешний вид работника ООО ВМП «Первомайский» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к ООО ВМП «Первомайский», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА.

1. Нарушение работником ООО ВМП «Первомайский» положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности.

2. Нарушение правил антикоррупционного поведения влечет проведение служебного расследования по обстоятельствам возникновения коррупционно-опасной ситуации.

3.Если работник ООО ВМП «Первомайский» не уверен, как необходимо поступить в соответствии с настоящим Кодексом, он должен обратиться за разъяснениями к своему непосредственному руководителю либо в структурные подразделения Порта, к лицам, ответственным за противодействие коррупции.

4.Соблюдение работниками ООО ВМП «Первомайский» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

5.Настоящий Кодекс имеют обязательную силу для всех работников Порта.

